



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 740 del 13/07/2022

OGGETTO: RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE - APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO A VALENZA AZIENDALE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Monica Desiderio

DIRETTORE UOSD Trattamento Giuridico: Monica Desiderio (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA GUERRINI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 1

**OGGETTO: RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE - APPROVAZIONE DEL
NUOVO REGOLAMENTO A VALENZA AZIENDALE**

IL DIRETTORE GENERALE

su proposta del Direttore UOSD Trattamento Giuridico, Dr.ssa Monica Desiderio, nominata con delibera 753 del 25.08.2021, di cui è qui di seguito trascritto integralmente il testo

VISTI:

- il D. Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni ;
- il D. Lgs. n° 165/2001 ”Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e smi.
- la Legge n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e smi.;
- il D. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e smi.;
- il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e smi., relativo agli obblighi di pubblicazione;
- la Legge n. 122/2010;
- il D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015 ad oggetto “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in materia di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e smi;
- la Legge Regione Toscana 84 del 28 Dicembre 2015 recante “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005”;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni del Direttore Generale sull'assetto organizzativo aziendale:

- n. 1109 del 19.10.2016 che disciplina l'articolazione delle strutture operative per le attività e le funzioni dei dipartimenti e delle aree tecnico amministrative, professionalità di staff del centro direzionale;
- n. 1183 del 10.11.2016 concernete l'approvazione dello statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale, così come integrata dalle successive deliberazioni di modifica;
- n. 505 del 20.05.2021 e n. 518 del 27.05.2021 relative all'organizzazione del Dipartimento delle Risorse Umane;
- n. 584 del 16.06.2021 con cui è stato adottato l'aggiornamento complessivo del regolamento di organizzazione aziendale;

VISTO il CCNL Area Comparto Sanità del 21.05.2021 con particolare riferimento al Capo III CCNL 21.5.2018 “Lavoro a tempo parziale” (articoli da 60 a 63);

PREMESSO CHE:

- in seguito alla fusione delle singole pressistenti aziende territoriali nell’Azienda Toscana Nord Ovest, è stato attivato un tavolo sindacale con RSU ed OO.SS. per la regolamentazione dell’istituto del Part Time in modo da renderlo omogeneo per tutti i dipendenti dell’azienda a prescindere dall’ambito territoriale di appartenenza (ex ASL confluita);
- alla fine del confronto il testo del nuovo regolamento è stato trasmesso alla RSU ed alle OO SS in data 25.02.2022;
- non essendo pervenute ulteriori istanze di modifica/integrazione il procedimento di definizione del nuovo Regolamento Aziendale può ritenersi concluso;

RITENUTO necessario dover procedere alla sua formale approvazione e recepimento;

VISTO il testo del Regolamento sul Lavoro a Tempo Parziale (Part Time) inviato a RSU e OOSS il 25 febbraio 2022 che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte sostanziale ed integrante;

FATTO PRESENTE che presso il Dipartimento delle Risorse Umane, è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo istruttorio del presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza e di non avere conflitti di interesse rispetto alla sua adozione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore dei Servizi Sociali;

D E L I B E R A

per quanto espresso in premessa:

1. di approvare e recepire il Regolamento Aziendale sul Lavoro a Tempo Parziale (Part Time) allegato al presente atto in forma sostanziale ed integrante;
2. di dare atto che esso entra in vigore dalla data di esecutività della presente delibera e che dalla sua entrata in vigore cessano di avere effetti tutti gli altri regolamenti relativi al Part Time, comunque denominati, già presenti nelle aziende oggi confluite in ATNO;
3. di precisare che i rapporti di lavoro Part Time attualmente in essere, in scadenza in corso di anno, possono essere prorogati sino al 31.12.2022;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
5. di dare incarico all'U.O. Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2, L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CASANI MARIA LETIZIA

DATA FIRMA: 13/07/2022 15:10:06

IMPRONTA: 66383833363538653163383739643630383462303865323636623665613666353634653866376566